

Acta de la Sesión 576 Ordinaria del Cuadragésimo Quinto Consejo Divisional de la División de Ciencias y Artes para el Diseño, celebrada el día 24 de enero de 2020.

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro Presidente

Mtro. Salvador Ulises Islas Barajas Secretario

Encargada y Encargados de Departamento

Mtro. Miguel Toshihiko Hirata Kitahara Evaluación del Diseño en el Tiempo

Arq. Juana Cecilia Ángeles Cañedo Investigación y Conocimiento del Diseño

Mtro. Luis Yoshiaki Ando Ashijara Medio Ambiente

Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón Procesos y Técnicas de Realización

Representantes del personal académico por cada departamento

Mtro. Víctor Manuel Collantes Vázquez Evaluación del Diseño en el Tiempo

Dr. Fernando Rafael Minaya Hernández Investigación y Conocimiento del Diseño

Mtra. Ruth Alicia Fernández Moreno Medio Ambiente

Mtra. Isaura Elisa López Vivero Procesos y Técnicas de Realización

Representantes de alumnos por cada licenciatura y posgrado

José Manuel Casillas Carrillo Arquitectura

Ximena Basave Gallardo Diseño de la Comunicación Gráfica

Bryan Chanes Hernández Diseño Industrial

Sandra Flores Velázquez Posgrado en Diseño

I. Lista de asistencia y verificación del quórum.

El Secretario pasa lista de asistencia y con la presencia de 13 miembros da inicio la sesión 576, a las 16:12 horas.

Se declara la existencia de quórum.

II. Aprobación, en su caso, del siguiente punto del orden del día:

El Presidente comenta que es una sesión para tal efecto y pregunta si hay comentarios, al no haber, somete a consideración del pleno el Orden del Día, el cual se aprueba por unanimidad.

Acuerdo 576.1

Aprobación del Orden del Día.

- 1. Designación de la Jefa o Jefe del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo, para el periodo 2020-2024 ¹. Lo anterior se realizará, previa valoración de la trayectoria académica, profesional y administrativa de los candidatos; de los programas de trabajo presentados; de sus conocimientos y puntos de vista expresados, y del resultado de la auscultación.**

El Presidente indica que van a iniciar con la lectura del Informe que presenta la *Comisión encargada de coordinar el procedimiento de auscultación para la designación de la Jefa o del Jefe del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo, periodo 2020-2024*, el cual obra en el expediente de esta sesión.

Le solicita a la Srita Ximena Basave de lectura al mismo.

El Presidente pregunta si hay algún comentario al respecto, al no haber comenta que se da por recibido el informe y procederían a la etapa de la valoración de la trayectoria académica, profesional y administrativa de los candidatos; de los programas de trabajo presentados; de sus conocimientos y puntos de vista expresados, y del resultado de la auscultación.

Acto seguido agradece la participación de la candidata y los candidatos, así como los aspirantes, indica su participación es un granito de arena para volver a la normalidad a la División de Ciencias y Artes para el Diseño, aunque fue poca la participación, es relevante.

Menciona que es la única División de la Unidad donde todos sus órganos personales están representado por Encargados hasta este momento, cree que es importante agradecer por las ideas valiosas que tienen, sino porque están en el inicio de uno de los cuatro departamentos, para que tengan nuevamente Jefa o Jefe de Departamento.

Indica que tiene que ver alguien que emprenda proceso de liderazgo en los departamentos, se requiere gente que dirija y los Encargados y la Encargada no saben cuánto tiempo van a durar y es difícil que puedan impulsar un proyecto. También agradece infinitamente a los Encargados.

Señala que participación es poca en general y le parece que es un síntoma de toda la institución y ojalá esto cambie. Menciona también la gestión, la institución empieza a recaer en generaciones más jóvenes y se tiene un cambio generacional importante y es difícil a veces encontrar personas que estén dispuesta a participar en gestión y no pueden echar mano siempre de la misma gente.

Por último, a manera de observación personal le llama la atención y a la reflexión, después de este proceso, que, si bien hay ideas valiosas, también ha hecho falta más información y mayor reconocimiento a lo que la División ha estado haciendo. Indica que lo dice por el hecho de que siente que hay un desconocimiento de las cosas que están pasando en la División. Como ejemplo indica que llevan un año y medio viendo lo de la redistribución de UEA's a nivel divisional, se están discutiendo los Lineamientos de publicaciones a nivel divisional, los de prácticas profesionales que les tomaron dos años y medio, entre otras cosas.

Refiere que ve más ideas al interior de los Departamento, pero no de la División y ahí él asume la parte que le toca de difundir más lo que están haciendo para que la gente esté consciente de qué está pasando. Aclara que lo dice para todos los que están interesados en participar en gestión departamental. Comenta el trabajo departamental es importante, pero es un eslabón, no es que los departamentos trabajen de manera aislada. La División depende de los departamentos y viceversa, a su vez dependen del trabajo que se hace a nivel de Unidad, que está conectada con la Rectoría General.

Señala es importante tratar de construir esa visión sistémica de qué es lo que esta pasando a nivel de toda la División.

Mtro. Miguel Toshihiko Hirata menciona que se une al agradecimiento de los candidatos y al participante que ya no quedó en la terna, sabe que es un esfuerzo entrar en este tipo de procesos, que los profesores salen de su zona de confort, comenta que en ese sentido ha sido una aportación valiosa el hecho de que hayan podido tener por lo menos cuatro aspirantes en su inicio y se haya podido llevar a cabo este proceso y hoy se esté culminando.

También menciona que en el caso de su Departamento cree que el proceso se dio en un ambiente de mucha civilidad y respeto y eso vale la pena mencionarlo.

Señala que en la mañana se preguntó que, si los candidatos serían jefes de tiempo completo, claramente indicaron que sí, cree que eso es una buena señal.

Menciona que algunas cosas que se mencionaron y estuvieron implícitas en las presentaciones, la manera de resolver la problemática del Departamento tanto al nivel de los profesores con los alumnos y con los administrativos, en el sentido de resolverlos con sensibilidad y diálogo, es algo que rescata. La idea de realizar investigación y docencia de calidad, buscar ese rasgo y ese tono innovativo. Indica que tal vez no se mencionó esa relación con los demás departamentos y también con la Dirección y esta relación que el departamento tiene institucionalmente con otras divisiones, con la Unidad es decir esta visión no sólo del departamento, sino institucional.

Considera que ha sido un proceso largo y en este momento todos tienen los elementos para decidir quién cubre mejor ese perfil requerido en el departamento.

Finaliza diciendo que la decisión que se tome le parecerá adecuada, cree que cualquiera de los tres candidatos hará un excelente papel.

Dr. Fernando Rafael Minaya Hernández le agradece a los candidatos y a los aspirantes que no pudieron pasar a la siguiente etapa, se les reconoce su voluntad para participar en estos procesos.

Refiere que en algunas de las sesiones se hablaba de la vida interna de los departamentos, no sabe cómo eso de repente se confunde con aislamiento de lo que sucede hacia arriba en términos orgánicos de cómo es la Universidad, se desconoce lo mucho que pasa a nivel divisional. Señala que el departamento no puede estar aislado, debe tener congruencia muy importante con lo que la División está realizando y se menciona muy poco lo que se hace, al final hay propuestas y pocas respuestas desde estos departamentos y eso no puede pasar por alto porque al final se debe de tener la participación más amplia porque son parte de esa estructura.

Hace notar que la consulta sobre la votación fue muy baja, aunque se hace de manera electrónica para que sea más amplio y llegue a más gente, considera es peor la situación, los porcentajes son demasiado bajos y al final no sabe si sea un reflejo de lo que sucede al exterior. Considera importante reflexionar que deben de tener una participación esencialmente porque esta institución no sólo son profesores, sino una serie de actores como los son los administrativos y los alumnos que son parte de este proceso.

Indica que estas ideas de las propuestas divisionales marcan pauta de este proceso que se inicia, en un momento sui géneris, en términos de que hay puros encargados y eso es importante destacarlo porque no había sucedido e inician cuatro jefes casi al mismo tiempo con una diferencia de meses y eso implica que van a trabajar con un director poco menos de dos años. Dice que el mediano y el largo plazo importan mucho sobre todos los objetivos que se tienen planteados en las diferentes transformaciones y en lo general el planteamiento de lo que implica la planeación, no

solo a nivel de docencia, de investigación, sino también de los propios recursos humanos que tienen que ver directamente con ello y que al final eso va a determinar esta División en lo particular, pero a su vez en esa estructura que se tiene, a la unidad y a la UAM, en las siguientes décadas.

Considera que estas decisiones que se tomen son importantes y sobre todo de quien quede y sea electo trabaje en favor de estas condiciones de la Universidad, más allá de cualquier otro interés que puede existir menor a ese interés mucho más importante.

La Mtra. Ruth Alicia Fernández señala que haría una observación sobre el desconocimiento de la División e indica que tienen una agenda en las que se han basado los coordinadores para generar su plan de trabajo y cree que es importante conocer cuáles son las líneas y cuáles son los ejes para ahondar un poco más sobre este plan de trabajo.

El Mtro. Víctor Manuel Collantes se une al reconocimiento de los candidatos y la candidata para este proceso que ha sido armónico y tranquilo, que ha permitido conocerlos y reconocer cuáles son las situaciones que preocupan al Departamento y su relación con la División.

Por otro lado, hace un reconocimiento al Mtro. Miguel Hirata quien con toda responsabilidad, compromiso y entrega ha atendido todos los aspectos relacionados con el Departamento invirtiendo su esfuerzo y disposición por trabajar, también por su paciencia porque fue más tiempo del que pensaba. Sin embargo, ha tenido buen humor y muy buen trato para todos, por lo tanto, externa el agradecimiento del Departamento por haber traído al barco a un buen puerto.

La Srita. Sandra Flores reitera el agradecimiento a los candidatos y a la candidata por demostrarles el esfuerzo, sus trayectorias, tener esa participación de representar a una jefatura. Comenta solo le resta como representante de alumnos que no se queden en palabras todo esto que quiere ellos y alientan a esta comunidad estudiantil porque independientemente que haya habido muy poca participación de los alumnos a ella si le gustaría invitar de alguna u otra manera a todos los docentes presentes a que inciten en las aulas o en algún momento el que se ejerza un poco más la participación.

Por otro lado, dar el cumplimiento a los compromisos que quieran o no se cumple un aliciente a la comunidad estudiantil para hacer profesionales competitivos allá afuera y no solamente se quede aquí en un liderazgo de División y de Departamentos. Señala que en lo personal cree muy importante el hecho de que se reitere esto en la imagen institucional.

La Arq. Juana Cecilia Ángeles se une a la felicitación al Mtro. Miguel, esta situación que se generó con varios encargados en el equipo de la Dirección, le gustaría dejar de alguna manera expuesto que aun cuando los encargados fueron puestos de manera directa y que ella lleva tan sólo unos meses, ha podido constatar que hay un trabajo muy importante en las comisiones y el tiempo que has estado los encargados han construido una base muy importante, si está claro que hay una agenda de trabajo

muy fuerte y los futuros jefes de departamento que se unen al proyecto de la División sin duda van a recibir una serie de avances muy significativos y quien se elija hoy para el Departamento de Evaluación va a tener esa responsabilidad de reconocer este trabajo, ser eficiente y llevar a buen puerto. Para finalizar, le agradece al Mtro. Miguel por su dedicación y esfuerzo, un gran trabajo que ha podido ser testigo de eso.

El Dr. Edwing Antonio Almeida le agradece y felicita al Mtro. Miguel por su trabajo a lo largo de este tiempo. Asimismo, felicita a los aspirantes y candidatos por decidir participar y realizar estos esfuerzos. Los invita que al término de esta sesión independientemente de quien quede se dé una unidad y continúen trabajando todos para sacar todo adelante.

El Mtro. Luis Yoshiaki Ando también felicita al Mtro. Miguel y considera que se armó un buen equipo, se generó una amistad, compartieron muchas de las comisiones, es mucho trabajo el que se ha realizado y espera que quien quede como Jefe del Departamento de Evaluación, pueda continuar con la misma dinámica que se ha generado.

Por otra parte, felicita a los tres candidatos, todos plantean buenas ideas para su departamento y consideren que finalmente no es el trabajo de un solo departamento, sino son cuatro departamentos que forman una División y sería importante sacar entre todos a la Universidad.

El Presidente le agradece al Mtro. Miguel, pero comenta que habrá una ceremonia de toma de protesta en la cual él hablará con más amplitud.

La Mtra. Isaura Elisa López indica que conoce personalmente a los tres candidatos y han convivido de cerca con ellos en estos últimos días, se recoge de ellos mucha fortaleza, mucho espíritu institucional, mucha pasión por lo que hacen, mucha entrega hacia lo que quieren hacer en esta jefatura. Considera que quien esté al frente del Departamento debe sentirse favorecido, es un honor estar al frente de grupos con tanta calidad como los profesores que tienen, es un departamento fuerte, animoso. Felicita a los tres y refiere que comentaban porque no podían poner a los tres en diferentes horarios, pero se debe elegir a uno, quien quede al frente tiene un compromiso muy grande porque las dos compañías que tienen a su lado, llevan ideas, espíritu y fortalezas a su departamento. Reitera su felicitación a los tres y les agradece que hayan sido el ejemplo de punta de lanza para los demás en la División.

El Presidente pregunta si no hay más comentarios, al no haber le solicita al Secretario de lectura a la propuesta de votación, misma que obra en el expediente de esta sesión.

Acto seguido, el Secretario da lectura a la propuesta.

El Mtro. Miguel Toshihiko Hirata pregunta si se contarán todos los votos y el Presidente le responde que se deben de contar todos.

El Presidente comenta que se muestra la urna que está vacía y a su vez se coloca la casilla, la cual cuenta con una pluma para que puedan votar.

El Secretario inicia el pase de lista y se entrega la cedula de votación a cada uno de los miembros del pleno conforme al siguiente orden:

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
Mtro. Miguel Toshihiko Hirata Kitahara
Arq. Juana Cecilia Ángeles Cañedo
Mtro. Luis Yoshiaki Ando Ashijara
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón
Mtro. Víctor Manuel Collantes Vázquez
Dr. Fernando Rafael Minaya Hernández
Mtra. Ruth Alicia Fernández Moreno
Mtra. Isaura Elisa López Vivero
Alumno José Manuel Casillas Carrillo
Alumna Ximena Basave Gallardo
Alumno Bryan Chanes Hernández
Alumna Sandra Flores Velázquez

Posteriormente, el Secretario aclara que conforme lo establece el procedimiento de votación que aprobaron, al menos la tercera parte de los votos es igual a 5.

El Presidente le solicita al Sr. Bryan Chanes y a la Srita. Ximena Basave realicen el conteo de votos, asimismo menciona que en el pizarrón se irán anotando. Aclara que se deben de leer todos los votos y el resultado es el siguiente:

Luis Franco Arias Ibarro	0 votos
Luis Jorge Soto Walls	13 votos
María Teresa Olalde Ramos	0 votos

El Presidente señala que con 13 votos a favor se declara que el candidato Luis Jorge Soto Walls será Jefe del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo, durante el periodo del 27 de enero de 2020 al 26 de enero de 2024.

Felicita a los tres participantes, al Departamento de Evaluación y al Dr. Luis Jorge Soto Walls.

Acuerdo 576-2

Designación del Dr. Luis Jorge Soto Walls como Jefe del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo, durante el periodo del 27 de enero de 2020 al 26 de enero de 2024. Lo anterior, previa

valoración de la trayectoria académica, profesional y administrativa de los candidatos; de los programas de trabajo presentados; de sus conocimientos y puntos de vista expresados, y del resultado de la auscultación.

El Presidente comenta que en breve se les informará la fecha de toma de protesta y da por concluida la sesión 576 ordinaria, a las 17:06 horas.

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
Presidente

Mtro. Salvador Ulises Islas Barajas
Secretario