

Informe que presenta la *Comisión encargada de coordinar el procedimiento de auscultación para la designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024.*

El Consejo Divisional en la sesión 577, celebrada el 29 de enero de 2020, aprobó la Convocatoria y el calendario para llevar a cabo la etapa de auscultación de la segunda fase del procedimiento para designar al Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024.

En esa misma sesión integró la *Comisión encargada de coordinar el procedimiento de auscultación para la designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024.*

Los miembros designados fueron: Dr. Luis Jorge Soto Walls, Jefe del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo; Arq. Juana Cecilia Ángeles Cañedo, Encargada del Departamento de Investigación y Conocimiento del Diseño; Dr. Fernando Rafael Minaya Hernández, representante del personal académico del Departamento de Investigación y Conocimiento del Diseño; Mtra. Isaura Elisa López Vivero, representante del personal académico del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización; Sr. José Manuel Casillas Carrillo, representante de los alumnos de la Licenciatura en Arquitectura y la Srita. Sandra Flores Velázquez, representante de los alumnos de los Posgrados en Diseño.

La Convocatoria y el calendario se publicaron el 30 de enero de 2020 a través de la página electrónica de la División (intranet): <http://bit.ly/cyad-intranet>.

La Comisión se reunió los días 31 de enero de 2020, así como los días 10, 11 y 17 de febrero de 2020, fechas en las que se encargó de la organización de las presentaciones y de la auscultación cuantitativa, de acuerdo con lo siguiente:

- I. El 31 de enero de 2020 la Comisión acordó la organización de las presentaciones, la cual fue difundida ese mismo día a través de la página electrónica de la División (intranet): <http://bit.ly/cyad-intranet> y por medio del correo institucional de la División.
- II. Asimismo, definió la logística de las presentaciones de los programas de trabajo de los candidatos y de la auscultación cuantitativa.
- III. El 10 y 11 de febrero de 2020, en las presentaciones de los programas de trabajo de los candidatos estuvieron presentes los miembros de la Comisión, distribuidos en los distintos horarios previamente determinados.

Las presentaciones transcurrieron conforme a las modalidades acordadas. El número de conexiones* para seguir la transmisión de las presentaciones fue el siguiente:

Nombre de la o el candidato	10 de febrero de 2020		11 de febrero de 2020	
	Inicio	Final	Inicio	Final
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	3	6	2	3
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	6	7	5	5
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	7	7	5	5

*Información proporcionada por la CSC, tomando el número más alto de la conexión.

En el Auditorio se advirtió el siguiente número de asistentes por día en el desarrollo de las presentaciones:

Nombre de la o el candidato	10 de febrero de 2020	11 de febrero de 2020
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	21	23
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	28	23
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	22	15

Por su parte, en las tablas siguientes se presenta un resumen del número de preguntas realizadas por la comunidad universitaria a la y los candidatos:

10 de febrero de 2020

Nombre de la o el candidato	Sector			Sector no identificado	Total
	Alumnos	Académicos	Administrativos		
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	2	9	0	0	11
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	2	13	0	1	16
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	1	13	0	0	14

11 de febrero de 2020

Nombre de la o el candidato	Sector			Sector no identificado	Total
	Alumnos	Académicos	Administrativos		
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	2	11	0	0	13
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	0	6	0	1	7
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	0	3	0	0	3

- IV. Del 10 al 14 de febrero de 2020, en la Oficina Técnica del Consejo Divisional se recibieron 6 documentos (**Anexo 1**) y a través de la plataforma desarrollada para este fin, no se recibieron opiniones que por escrito presentarían los miembros de la comunidad sobre los candidatos conforme al siguiente resumen:

Nombre de la o el candidato	Número de documentos recibidos en la Oficina Técnica del Consejo Divisional	Número de documentos recibidos a través de la plataforma
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	6	0
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	0	0
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	0	0

- V. El 14 de febrero de 2020 la Comisión llevó a cabo la auscultación cuantitativa. El resumen de resultados es el siguiente:

Resultados de la auscultación cuantitativa
Designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024

Sector	Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	Abstenciones	Nulos	Total	Total de personas por sector	Porcentaje de participación
Profesoras(es) de carrera por tiempo indeterminado del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	23	22	2	1	1	49	76	64.47%
Profesoras(es) de tiempo parcial por tiempo indeterminado del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	0	0	0	0	0	0	3	0.00%
Profesoras(es) de carrera por tiempo determinado del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	2	1	0	0	0	3	8	37.50%
Profesoras(es) de tiempo parcial por tiempo determinado del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	0	0	0	0	0	0	0	0.00%

Ayudantes del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	1	4	1	0	0	6	12	50.00%
Personal administrativo del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización	1	2	1	0	0	4	7	57.14%
Personal académico de la División de Ciencias y Artes para el Diseño	13	12	2	0	0	27	190	14.21%
Personal administrativo de la División de Ciencias y Artes para el Diseño	2	3	0	0	0	5	90	5.56%
Alumnas(os) de la División de Ciencias y Artes para el Diseño	14	3	5	0	1	23	3560	0.65%
Personal académico de otras Divisiones	0	0	0	0	0	0	1126	0.00%
Alumnas(os) de otras Divisiones	0	0	0	0	0	0	14254	0.00%
Personal administrativo del resto de la Unidad	2	0	0	1	1	4	1211	0.33%
Total	58	47	11	2	3	121	20537	0.59%

VI. Del 10 al 14 de febrero de 2020 en la Oficina Técnica del Consejo Divisional se recibieron dos informes sobre la consulta que la representante académica del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización y el representante académico del Departamento de Evaluación del Diseño en el Tiempo ante el Consejo Divisional hicieron a sus representados sobre los candidatos (**Anexo 2**).

VII. Observaciones generales.

VIII. El 17 de febrero de 2020 la Comisión elaboró el presente informe que da cuenta de los trabajos realizados por la misma.

Atentamente

Comisión encargada de coordinar el procedimiento de auscultación para la designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024.



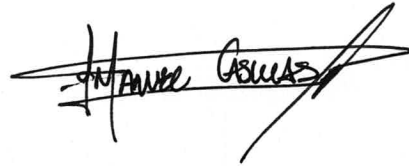
Arq. Juana Cecilia Angeles Cañedo



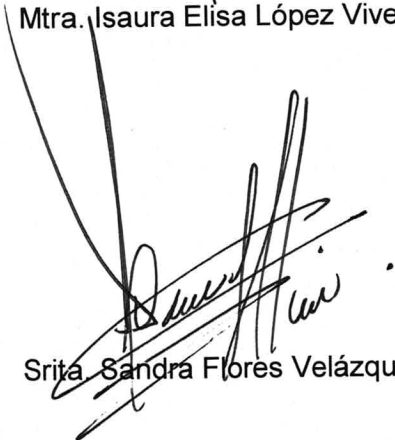
Dr. Fernando Rafael Minaya Hernández



Mtra. Isaura Elisa López Vivero



Sr. José Manuel Casillas Carrillo



Srta. Sandra Flores Velázquez



Dr. Luis Jorge Soto Walls

Coordinador

ANEXO 1



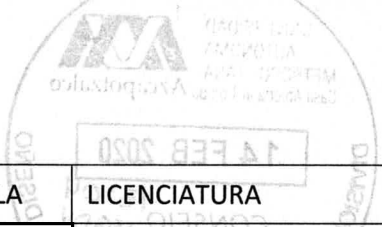
Ciudad de México, a 30 de enero del 2020.

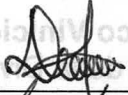
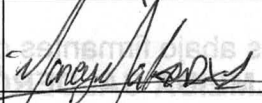
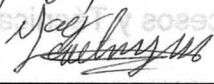




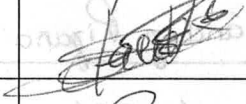
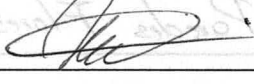


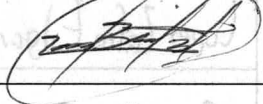

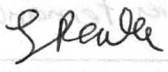



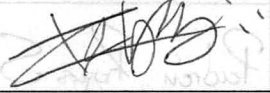
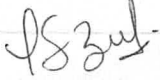
Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
 Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

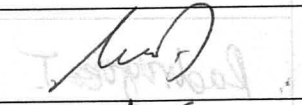
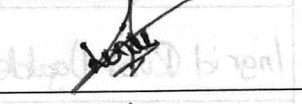
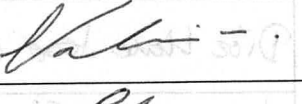

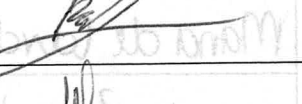
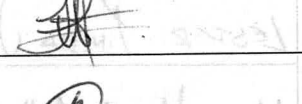
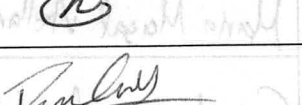
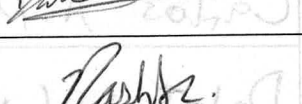
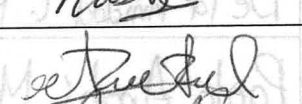
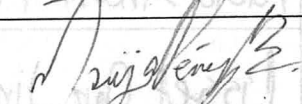
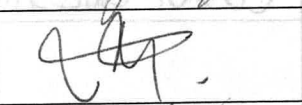
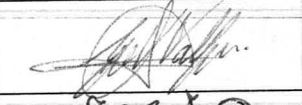
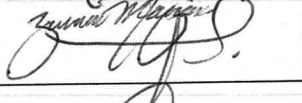
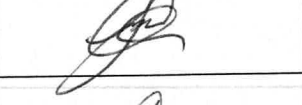

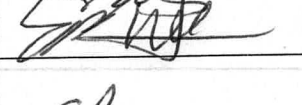
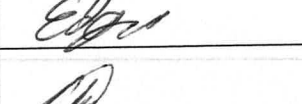

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el **DR. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN** en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el periodo 2020 – 2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio a la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		Diseño de la Comunicación	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño Industrial	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		Diseño de la comunicación gráfica	Kevin A.
		DCEG	
		D.C.G	
		DCEG	



NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. I.	
		D. I.	
		DISEÑO INDUSTRIAL	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. C. G	
		D. I.	
		D. I.	
		D. I.	
		D. C. G.	

NOMBRE	AMRIF	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			D.I.	
			D.C.G.	
			D.C.G.	
			DI	
			DI	
			DI	
			DI	
			DI	
			DI	
			DCG	
			DCG	

NOMBRE	FIRMA	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA	NOMBRE
			DI		
			DI		
			DI		
			DI		
			D.I		
			DI		
			D.C.G.		
			DI		
			DI		
			DI		
			DI		
			DI		
			DI		
			D.C.G.		
			D.C.G.		



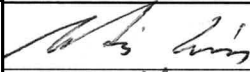





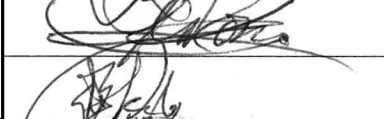
Ciudad de México a 11 de febrero de 2020

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
 Presidente del Consejo Divisional
 División de Ciencias y Artes para el Diseño
 Universidad Autónoma Metropolitana
P R E S E N T E

Por este medio deseamos expresar nuestro apoyo al **Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón** en el proceso para la designación del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el período 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Almeida es un aspirante comprometido con el Departamento, testimonio de ello es que durante el período que ha sido encargado, ha mostrado apertura, responsabilidad conocimiento y sensibilidad para resolver los retos que enfrenta la División en las funciones sustantivas, docencia, investigación y preservación y difusión de la cultura.

Los abajo firmantes consideramos que de ser elegido el Doctor Almeida como Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, llevará a cabo una buena gestión para beneficio de la comunidad Universitaria, como son alumnos, personal administrativo , ayudantes, técnicos académicos y académicos.

No. Económico	Nombre	Firma
		
		
		
		
		
		
		


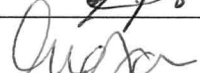

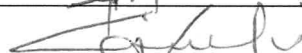
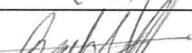


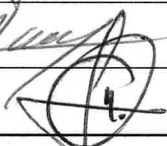
Ciudad de México a 11 de febrero de 2020

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
Presidente del Consejo Divisional
División de Ciencias y Artes para el Diseño
Universidad Autónoma Metropolitana
P R E S E N T E

Por este medio deseamos expresar nuestro apoyo al **Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón** en el proceso para la designación del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el período 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Almeida es un aspirante comprometido con el Departamento, testimonio de ello es que durante el período que ha sido encargado, ha mostrado apertura, responsabilidad, conocimiento y sensibilidad para resolver los retos que enfrenta la División en las funciones sustantivas, docencia, investigación y preservación y difusión de la cultura.

Los abajo firmantes consideramos que de ser elegido el Doctor Almeida como Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, llevará a cabo una buena gestión para beneficio de la comunidad Universitaria, como son alumnos, personal administrativo, ayudantes, técnicos académicos y académicos.

No. Económico	Nombre	Firma
		
		
		
		
		
		
		
		

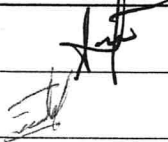
Ciudad de México a 11 de febrero de 2020

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
Presidente del Consejo Divisional
División de Ciencias y Artes para el Diseño
Universidad Autónoma Metropolitana
P R E S E N T E

Por este medio deseamos expresar nuestro apoyo al **Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón** en el proceso para la designación del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el período 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Almeida es un aspirante comprometido con el Departamento, testimonio de ello es que durante el período que ha sido encargado, ha mostrado apertura, responsabilidad conocimiento y sensibilidad para resolver los retos que enfrenta la División en las funciones sustantivas, docencia, investigación y preservación y difusión de la cultura.

Los abajo firmantes consideramos que de ser elegido el Doctor Almeida como Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, llevará a cabo una buena gestión para beneficio de la comunidad Universitaria, como son alumnos, personal administrativo , ayudantes, técnicos académicos y académicos.

No. Económico	Nombre	Firma
		



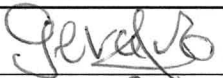
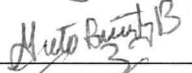
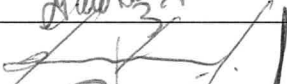
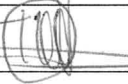
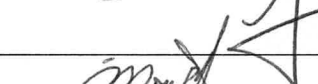



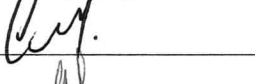
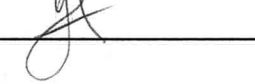
Ciudad de México a 11 de febrero de 2020

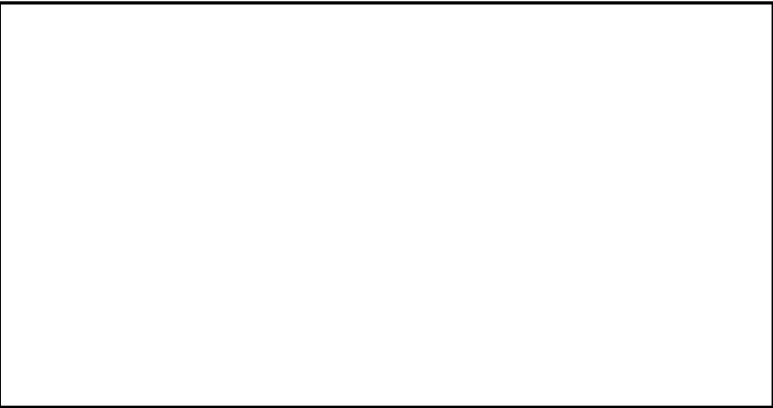
Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
 Presidente del Consejo Divisional
 División de Ciencias y Artes para el Diseño
 Universidad Autónoma Metropolitana
PRESENTE

Por este medio deseamos expresar nuestro apoyo al **Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón** en el proceso para la designación del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el período 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Almeida es un aspirante comprometido con el Departamento, testimonio de ello es que durante el período que ha sido encargado, ha mostrado apertura, responsabilidad conocimiento y sensibilidad para resolver los retos que enfrenta la División en las funciones sustantivas, docencia, investigación y preservación y difusión de la cultura.

Los abajo firmantes consideramos que de ser elegido el Doctor Almeida como Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, llevará a cabo una buena gestión para beneficio de la comunidad Universitaria, como son alumnos, personal administrativo, ayudantes, técnicos académicos y académicos.

No. Económico	Nombre	Firma
		
		
		
		
		
		
		
		
		
		



Por este medio desearía expresar lo que a continuación se indica al Dr. César Arango Amador en el proceso para la creación del Departamento de Procesos y Técnicas de Investigación para el periodo 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Amador es un excelente profesional con el Departamento de Investigación de la UAM, durante el periodo que ha sido encargado de la gestión de las funciones administrativas, académicas, de investigación y preservación y difusión de la cultura.

Las cosas firmadas consideran que se les eleva al Doctor Amador como jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Investigación, tanto una buena gestión para el desarrollo de la comunidad universitaria, como un apoyo personal administrativo y académico.

No. Expediente	Nombre
1	<i>[Handwritten signature]</i>
2	<i>[Handwritten signature]</i>
3	<i>[Handwritten signature]</i>
4	<i>[Handwritten signature]</i>
5	<i>[Handwritten signature]</i>
6	<i>[Handwritten signature]</i>
7	<i>[Handwritten signature]</i>
8	<i>[Handwritten signature]</i>
9	<i>[Handwritten signature]</i>
10	<i>[Handwritten signature]</i>
11	<i>[Handwritten signature]</i>
12	<i>[Handwritten signature]</i>


Ciudad de México a 11 de febrero de 2020

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
Presidente del Consejo Divisional
División de Ciencias y Artes para el Diseño
Universidad Autónoma Metropolitana
P R E S E N T E

Por este medio deseamos expresar nuestro apoyo al **Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón** en el proceso para la designación del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el período 2020-2024.

Consideramos que el Doctor Almeida es un aspirante comprometido con el Departamento, testimonio de ello es que durante el período que ha sido encargado, ha mostrado apertura, responsabilidad, conocimiento y sensibilidad para resolver los retos que enfrenta la División en las funciones sustantivas, docencia, investigación y preservación y difusión de la cultura.

Los abajo firmantes consideramos que de ser elegido el Doctor Almeida como Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, llevará a cabo una buena gestión para beneficio de la comunidad Universitaria, como son alumnos, personal administrativo , ayudantes, técnicos académicos y académicos.

No. Económico	Nombre	Firma
		



Ciudad de México, 10 febrero 2020

H. Consejo Divisional CYAD
Universidad Autónoma Metropolitana Azcapotzalco
Presente

Estimados miembros del Consejo Divisional

Por este medio me dirijo respetuosamente a ustedes para manifestar mi apoyo para el **Dr. Edwing Almeida Calderón**, quien actualmente está participando para ocupar el cargo de Jefe de Departamento de Procesos y técnicas de realización, de la Unidad Azcapotzalco de la UAM.

Considero que cuenta con los conocimientos, aptitudes y habilidades necesarias para alcanzar un adecuado desarrollo de las actividades académicas y de investigación en este departamento; además de ser la persona que logre propiciar y mantener la colaboración con sus pares, tal como lo manifiesta en su plan de trabajo para la jefatura.

Por lo antes expuesto, lo recomiendo ampliamente para que ocupe la jefatura antes mencionada. Quedo a sus órdenes y agradezco la oportunidad para manifestarme por este medio.

Atentamente,



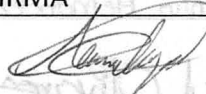
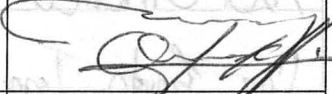
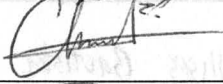

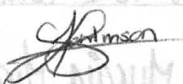




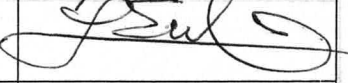

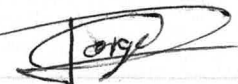


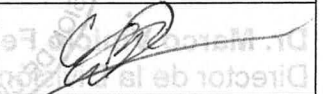
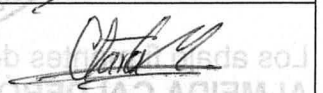
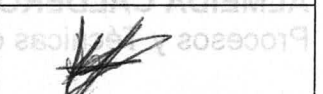
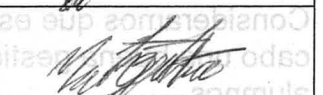
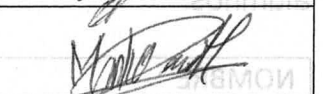
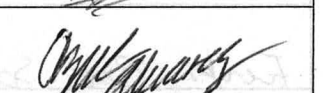
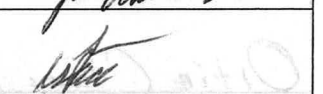
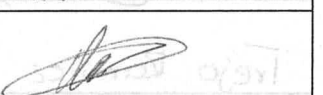
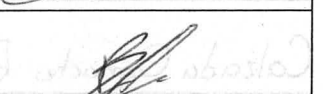
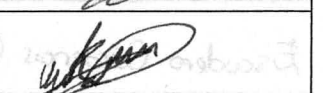
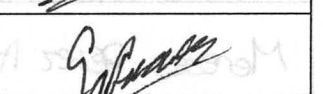

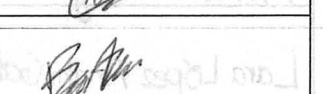





Ciudad de México, a 30 de enero del 2020.

Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro
 Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el **DR. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN** en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el periodo 2020 – 2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio a la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		D.I.	
		D.I.	
		D.I.	
		D.I.	
		D.I.	Gabyell
		D.I.	
		Ing. Ambiental	
		D.I.	Gabriel 
		Ing. Electronica	
		Ing. Física	
		Ing. Física	
		Ing. Física	
		Ing Física	

NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		DI	
		DI	
		Arquitectura	
		DI	
		DI	
		DI	
		DI	
		DI	
		Administración	
		Ing. Electrónica	
		Ing. Mecánica	
		ING. MECÁNICA	
		Ing. Mecánica	
		Diseño Gráfico	
		Diseño Gráfico	
			
			
			

FIRMA

LICENCIATURA

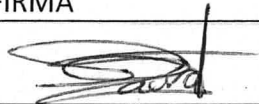
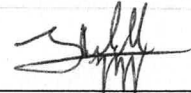


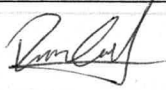

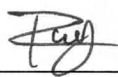

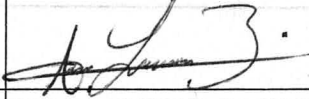

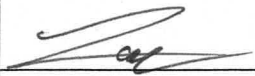

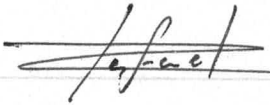
Ciudad de México, a 30 de enero del 2020.



Dr. Marco Vinicio Ferruzca Navarro

Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el **DR. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN** en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el periodo 2020 – 2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio a la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		Diseño Industrial	
		D.C.G	
		Diseño de la Comunicación Gráfica	
		DISEÑO INDUSTRIAL	
		Diseño Industrial.	
		Diseño Industrial	
		Diseño Industrial	
		Diseño Industrial	
		Diseño Industrial	
		Diseño Industrial	
		Diseño Industrial	
		DISEÑO Industrial	
		DISEÑO INDUSTRIAL	

NOMBRE	MATRÍCULA	LICENCIATURA	FIRMA
		D. Industrial	
		Diseño Industrial	

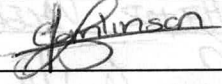

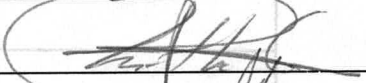
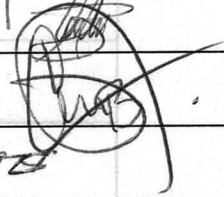

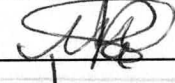

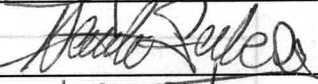



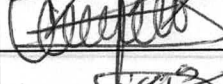
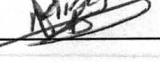
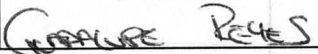


Ciudad de México a 30 de enero, 2020

Dr. Marco V. Ferruzca Navarro
Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el Dr. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, período 2020-2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio de la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	NO.ECO	DEPTO.	FIRMA
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			
			

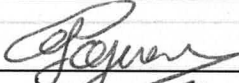
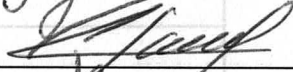





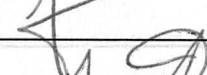
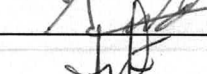


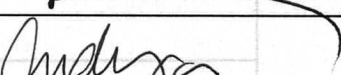
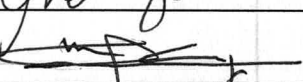
Ciudad de México a 30 de enero, 2020

Dr. Marco V. Ferruzca Navarro

Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el Dr. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, período 2020-2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio de la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	NO.ECO	DEPTO.	FIRMA
		Procesos	
		PROCESOS	
		Procesos.	
		PROCESOS	
		Procesos	
		Procesos	
		Procesos	
		Procesos	
		Procesos	
		Procesos	
		PROCESOS	
		Procesos	
		Procesos	


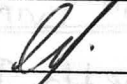
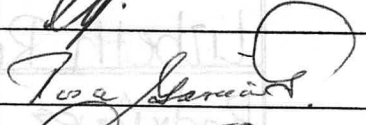
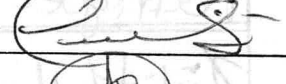


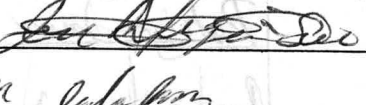
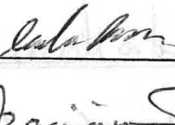


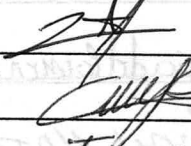
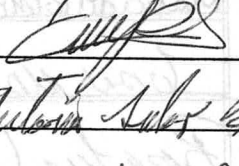
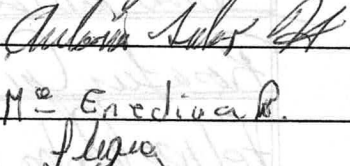


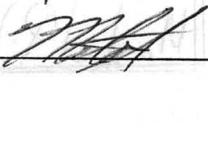
Ciudad de México a 30 de enero, 2020

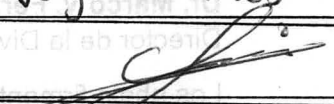
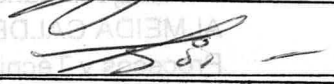
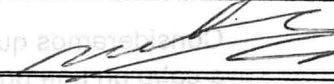

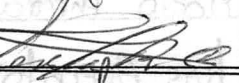
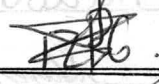



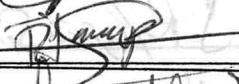
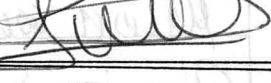

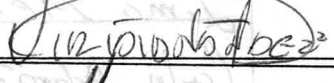
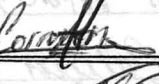


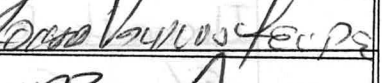
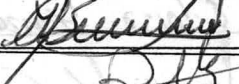

Dr. Marco V. Ferruzca Navarro

Director de la División de Procesos y Técnicas de Realización

Los abajo firmantes deseamos manifestar nuestro apoyo hacia el Dr. EDWING ANTONIO ALMEIDA CALDERÓN en el procedimiento de designación del Jefe del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, período 2020-2024.

Consideramos que es un aspirante que tiene las capacidades y la disposición para llevar a cabo una buena gestión del Departamento para beneficio de la Universidad, los profesores y alumnos.

NOMBRE	NO.ECO	DEPTO.	FIRMA
		Intendencia	
		Intendencia	
		Vigilancia	
		Derecho	
		Transferencias	
		CYAD	
		ULQ	
		VIGILANCIA	
		Cafeteria	
		Cafeteria	
		Reproducción	
		Vinculación	
		Autónoma Sales	
		Intendencia	M ^{te} Enequina R.
		Intendencia	
Intendencia			
Intendencia			

Vigilancia	Jorge Gil Rios
Vigilancia	
Energia	
Energia	
Energia	Escuela Pabellón Chaúcc
Intendencia	
Intendencia	
D.I	
Arquitectura	
Almacén	
Intendencia	
Mantenimiento	
Mantto	
Cafeteria	
Intendencia	
intendencia	
ENERGIA.	
Vigilancia	
(VAI)	
Vigilancia	
Materiales	

	Vig	Mercedes Amador
	Energia	Nub
	Energia	JAMES
	Intendencia	PPD
	COSEI	Luz Grisel M.C.
	COSEI	[Signature]
	COSEI	[Signature]
	COSEI	[Signature]
	Materiales	[Signature]
	Materiales	[Signature]
	Energia	[Signature]
	Energia	M.H. Luisa
	Energia	[Signature]
	Energia	[Signature]
	Intendencia	[Signature]
	CyAD	BOJIA
	CyAD	[Signature]

ANEXO 2



Ciudad de México a 14 de febrero de 2020

Informe de actividades de las Representantes de Consejo Divisional en el proceso de elección del Jefe de Departamento de Procesos y Técnicas de Realización, periodo 2020-2024

El presente es evidencia de las actividades que se llevaron a cabo a partir de la Convocatoria emitida el día 20 de diciembre de 2019, por el Rector de la Unidad Azcapotzalco, con fundamento en los artículos 29, fracción II de la Ley Orgánica y 47, fracción VIII y 47-1 del Reglamento Orgánico.

Se llevaron a cabo diferentes actividades que comprendieron la comunicación del proceso a los profesores del Departamento que consistieron en:

- Envío de cinco correos electrónicos:
 1. Foro interno para presentar a los aspirantes propuestos por el Rector de la Unidad y formulario anónimo de opinión de los profesores a los candidatos. **15 de enero.**
 2. Aviso de la auscultación cualitativa. **24 de enero**
 3. Aviso de presentación de candidatos en la sala de juntas del Dpto. de Procesos el día 12 de febrero. **10 de febrero**
 4. Apertura de urna interna del Dpto. de Procesos. **12 de febrero**
 5. Aviso de manifestación cuantitativa convocada por Rectoría de Unidad. **14 de febrero**

- Colocación de impresiones en tamaño carta para notificar en diversos espacios del Dpto. de Procesos y Técnicas de Realización, o edificio L, o pasillo edificio H, los eventos que conformaron la convocatoria publicada, que fueron:
 1. Convocatoria
 2. Notificación de la terna
 3. Horarios de votaciones
 4. Resultados de auscultación interna

- Puesta de urna interna del Dpto. de Procesos para recabar la tendencia hacia los aspirantes. **4 de febrero al 12 de febrero**

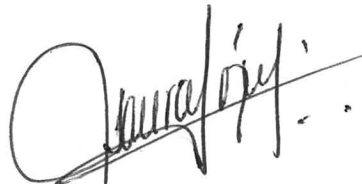
- Puesta de cartel de calendario de presentaciones públicas de los candidatos en la sala K001.

- Presencia en las presentaciones públicas de los candidatos en la sala K001 como parte de la Comisión Electoral por parte del Consejo Divisional. Se adjuntan imágenes del evento.
- Entrega de respuestas al formulario de forma impresa para los aspirantes. **11 de febrero**
- Apertura de urna en presencia de varios profesores y personal administrativo, el día 12 de febrero a las 14:37 hrs. Se adjunta a este informe la copia de los resultados contabilizados. Se adjuntan imágenes de la apertura.

Conclusiones de la participación

El proceso ha sido dinámico, con participación e interés constante por parte del Departamento, sin contratiempos, en cumplimiento a la convocatoria establecida.

Atentamente



Mtra. Isaura Elisa López Vivero
Titular de representación del Dpto. de Procesos ante el Consejo Divisional

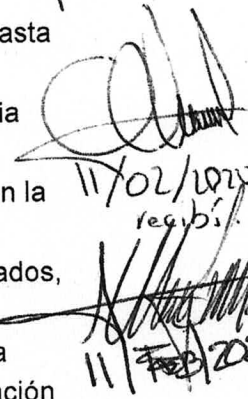


Mtra. Laura Larcón Rivera
Suplente de representación del Dpto. de Procesos ante el Consejo Divisional

1. ¿Cómo crees conveniente abordar el tema de la investigación en el Departamento para su mejora continua?

- a) Cuestionar si los temas de investigación ayudan a los problemas sociales, regionales o nacionales. Así mismo sugeriría dar seguimiento a cursos de investigación, pues a mi parecer quedan inconclusos y los objetivos se logran hasta cierto punto.
- b) Promoverla entre los profesores que no hacen investigación a través de la propia jefatura en coordinación con los grupos y áreas ya establecidas. Promover la investigación a través de temas atractivos del diseño, como los relacionados con la práctica profesional del diseño, o con los avances tecnológicos de vanguardia aplicados en productos de diseño recientes como; edificios, objetos industrializados, carteles, programas de cómputo, etc. Promover la investigación del diseño en sociedad con expertos de otras disciplinas como la ingeniería, las ciencias de la comunicación, las administrativas, etc. Los profesores que ya realizan investigación requieren apoyos monetarios departamentales para participar en congresos o coloquios ha realizarse fuera de la UAM-Azc.
- c) Es un tema primordial para el país y la universidad. Además es parte del perfil del profesor investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana.
- d) Con capacitación continua, incluso con talleres de escritura y redacción, acordes a los requerimientos actuales para elaborar diferentes tipos de investigación.
- e) Procesos no investiga La docencia es lo único que se hace
- f) Apoyando a los profesores que efectivamente hacen investigación y no a aquellos que viven del cuento.
- g) La investigación debería estar ligada al posgrado, es decir el Jefe de Departamento debería involucrarse no sólo con las áreas y grupos sino aprovechar que las líneas de Visualización y Producción de Objetos fueron creación del Departamento de Procesos
- h) Que se tengan convenios importantes con instituciones y empresas con proyectos reales, con presupuesto externo para la investigación y desarrollo de prototipos, generando acciones que favorezcan a las partes involucradas, con equipo de alto desempeño.
- i) definitivamente con resultados de impacto social
- j) Actualmente hay tres Áreas y 8 Grupos de Investigación en el Dpto. Son demasiados Grupos y pocas Áreas. Se debería identificar a los mejores grupos y fortalecerlos. Para identificarlos, en un intertrimestre grupos y áreas deben mostrar resultados y plan de trabajo. Analizar las posibilidades de integrar grupos, ya que en algunos se manejan temáticas muy similares. Las nuevas plazas deben de apoyar principalmente a la docencia, pero también a los Grupos que más logros y posibilidades tienen de transitar a Área.
- k) Es una pregunta ambigua. ¿ A que se refieren?. A lo que correspondería investigar considerando que somos el Departamento de Procesos y Técnicas de Realización?, ¿Lo que se hace, cómo se hace, para que se hace o con qué se hace?.


11/02/2020


11/02/2020
recibí.

l) Si claro

2. En la preservación y difusión de la cultura como una de las actividades centrales de los profesores y tomando en cuenta los cambios actuales en el ámbito universitario, ¿tendrías alguna sugerencia al respecto?

- a) Seguir apoyando la difusión y en recursos para su realización.
- b) Promover desde el Dpto. la realización de exposiciones colectivas sobre temas de arte, procedimientos de producción del diseño, de trabajos profesionales de los profesores, fotografía, etc. Promover actividades extra académicas como conciertos de música, o actividades deportivas a fin de poder tener un acercamiento "social" entre los integrantes del Dpto. (es importante mencionar que en la actualidad hay desintegración social entre los profesores).
- c) Organización de eventos culturales, artísticos y en el campo de las disciplinas de la División de Ciencias y Artes para el Diseño encaminado a propiciar la participación de alumnos y profesores.
- d) Actualización continua de los académicos en el área de especialización que sea más necesaria para las necesidades reales de los egresados de este siglo.
- e) Cómo la fortalecería?
- f) Mayor apoyo de la jefatura departamental a este respecto
- g) La revista del Departamento puede ser de gran actualidad por ser Indexada, el promover apoyo logístico a ella permitiría que más profesores participaran, sería conveniente promover exposiciones externas diversas
- h) Tener mayor participación y presencia fuera de la institución con fechas y horarios en fines de semana, apoyo logístico y administrativo viable. Presupuesto para la promoción y difusión de las actividades fuera de la unidad, así como compra de materiales para talleres prácticos. Mayor proyección de talleres de arte y diseño en horarios sabatinos, así como apertura de instalaciones para público en general.
- i) promover la difusión a través de medios electrónicos y fomentar la culturización al respecto
- j) La difusión no está aislada de la docencia y la investigación. Se debe difundir los logros de esas dos actividades. Para difundir la investigación hay varias oportunidades ya establecidas en la UAM. Congresos, revistas, etc. Para los resultados docentes está más limitado. En el Departamento está establecida una Colección de Apoyo a la Docencia, que poco se ha impulsado por lo que es una buena oportunidad apoyarla y hacerla crecer en cuanto a número y calidad. Desde el departamento hay que impulsar a la División para que se tenga una colección de apoyo a la docencia, para lo cual es necesario tener nuevos criterios de dictaminación en el Consejo Editorial-
- k) No.
- l) Exposición sobre el trabajo profesional de los docentes

3. ¿Consideras que las convocatorias para la asignación de plazas tanto temporales como definitivas deben de responder a las necesidades de: las áreas o grupos de investigación, colectivos de docencia o ambos?, ¿propondrías alguna acción al respecto?

- a) También considerar las necesidades de los grupos de UEA que se van abriendo. Considerar la demanda de alumnos.
- b) Propongo que la jefatura consulte y se apoye en la opinión los colectivos para elaborar el perfil de las nuevas plazas por emitir.
- c) Tiene que responder a las exigencias de vanguardia en las universidades a nivel nacional e internacional. Que los nuevos profesores estén actualizados y a la altura de un nivel de docencia universitario.
- d) Considero que las plazas, como en cualquier otro empleo que se oferta, deben atender a las necesidades de conocimiento y experiencia que requieren los jóvenes estudiantes de esta generación con base en los planes de estudio actualizados, Así se lograría formar a los jóvenes con mayor competitividad con los perfiles adecuados de saber y hacer,
- e) No es así Nuestra área siempre ha estado muy desprotegida
- f) Deben de responder a las necesidades docentes del departamento, las cuales teóricamente serían similares a las que tienen las áreas de investigación
- g) Las necesidades del Departamento son muy específicas y se debe responder de manera prioritaria a las necesidades de docencia tanto en licenciatura como en posgrado. Dando prioridad a las licenciaturas
- h) Deben de responder a las necesidades tanto de áreas o grupos como de colectivos de docencia si éstos últimos funcionaran bien, ya que desde mi experiencia no cumplen con los objetivos y muchos responsables de colectivos no promueven el trabajo. Si las áreas y grupos están trabajando bien, que la asignación de plazas se queden en ellas y que se hagan responsables de cubrir con el perfil de docencia que se necesita.
- i) Generación de carrera docente y quizás los aspirante estuvieran consientes pues mucha gente no lo toma en serio, y no se profesionalizan en ello.
- j) Cada trimestre, en la asignación de la carga académica entre departamentos, hay varias UEA que no se cubren por falta de profesores. El principal objetivo de las Plazas debe ser cubrir y reforzar la docencia ya que no podemos dejar a los alumnos sin clases. Una vez cubierta la docencia, deben de apoyar a los Grupos de Investigación de acuerdo al criterio expuesto dos preguntas arriba. O sea, a los que más posibilidades tengan de convertirse en área. También es fundamental que las plazas equilibren a las necesidades del Tronco General y las tres licenciaturas. Es importante hacer un estudio para ver cuantas horas clase cubre cada profesor, y equilibrar la carga entre todos. A la par, es fundamental tener un programa de formación de profesores, especialmente para los más jóvenes de nuevo ingreso, y formarlos en aquellas UEA con más dificultad de cubrir la docencia.

- k) Deben responder únicamente a las necesidades académicas. Todo lo demás: grupos, áreas o colectivos deberían estar interesados primero en lo más importante para la universidad, formar profesionistas. La investigación, los grupos, los colectivos no les sirven a ellos para nada.
- l) Sin comentarios

4. ¿Estás de acuerdo con el funcionamiento de los Colectivos de docencia, por qué? o ¿cómo piensas que funcionarían eficientemente?

- a) La mayoría de los que están en el departamento no nos eficientes. Faltan objetivos claros de a donde van y para que están ahí.
- b) Considero que la estructura actual de los colectivos es la correcta, sin embargo los objetivos no han podido cumplirse a satisfacción por diferentes causas: falta de compromiso de algunos profesores de sus obligaciones con el colectivo al que pertenecen, la opinión de los colectivos es considerada en menor dimensión al momento de la planeación de las cargas académicas. Propongo que la Jefatura tome en consideración la opinión de los colectivos antes de otorgar el visto bueno en el proceso de la beca a la docencia.
- c) Cada colectivo tiene una organización diferente, sin embargo existen colectivos que trabajan más que otros. Considero que la cantidad de trabajo debe ser regulada y vigilada por el director junto con los jefes de cada departamento.
- d) No cuento con la información suficiente para saber qué funciones realizan ni cómo llevan a cabo las mismas.
- e) Hay 6 colectivos con sus responsables, 3 jefes de Área, 4 responsables de docencia y el jefe Son 14 personas para asignar docencia cada trimestre y se hacen bolas con poca comunicación
- f) Los colectivos en su mayoría no funcionan, me parece que habría que replantear los con objetivos claros y medibles trimestralmente
- g) Es necesario darle seguimiento, no solo con reportes sino con resultados
- h) No estoy de acuerdo con el funcionamiento de los colectivos de docencia, porque aunque se trabaje en conjunto y se quede en algo no se respeta y tanto ellos como los coordinadores de licenciatura hacen lo que ellos creen que es mejor y no lo que se acuerda. De igual manera como lo mencioné en la pregunta anterior el responsable de colectivo no ejerce su papel como coordinador. Respetando los acuerdos funcionaría mejor!
- i) Con compromiso de parte de nosotros los docentes y trabajo colaborativo
- j) Los Colectivos no están cumpliendo sus objetivos, que son fundamentales para la calidad en la División. Desafortunadamente las actividades de profesores que no dan puntos para becas, no son atendidas por los profesores (aunque no debe ser), por lo que solo asistir a una reunión sin que haya resultados, no motiva al profesor. No se ha encontrado la manera de hacer actividades que den resultados (puntos) dentro de los colectivos, presentar adecuaciones a los Programas de Estudio, elaboración de libros colectivos, modelos para laboratorios, u otros resultados de la

actividad docente que pueden ser de mucha calidad y a la vez darle al profesor bastante puntaje. Es necesario que los colectivos se reúnan para analizar que actividades valen la pena realizar.

OTRAS SUGERENCIAS –

Hacer reuniones de profesores cuando se vayan a tomar decisiones importantes en Consejo Divisional. - Que en las reuniones departamentales se "permita" la participación y opinión de los profesores, y no solo darles estadísticas o mandatos. - "Obligar a los Colectivos y Grupos a tener reuniones de trabajo en cada intertrimestre, ya que en ocasiones se toman como vacaciones, Ese cumplimiento o no de trabajo, debe considerarse para apoyar al profesor a obtener la beca a la docencia, o no obtenerla, de acuerdo a la opinión de los Responsables del Colectivo, Jefes de Área y por supuesto Jefe Departamento,

- k) No sirven para nada. Es simple, a las reuniones de los colectivos asistimos únicamente los profesores interesados (no todos) que –supuestamente- - y este supuesto es tan real- cubrimos los programas de cada una de las materias que nos fueron o han sido asignadas. Si leemos la siguiente extracción de la legislación y que corresponde a la creación de los colectivos encontramos que:

La idea de concebir la docencia como una acción colectiva, permitirá establecer, fortalecer y/o desarrollar una serie de aspectos cruciales para impulsarla, tales como:

a) Elaborar un plan de desarrollo a corto, mediano y largo plazos en el que se proponga, a las instancias que correspondan, la contratación de profesores y ayudantes con perfiles acordes a las necesidades docentes, la programación de seminarios de apoyo y la calendarización de periodos y/o años sabáticos con el objeto de garantizar la continuidad de las responsabilidades docentes, entre otros aspectos.

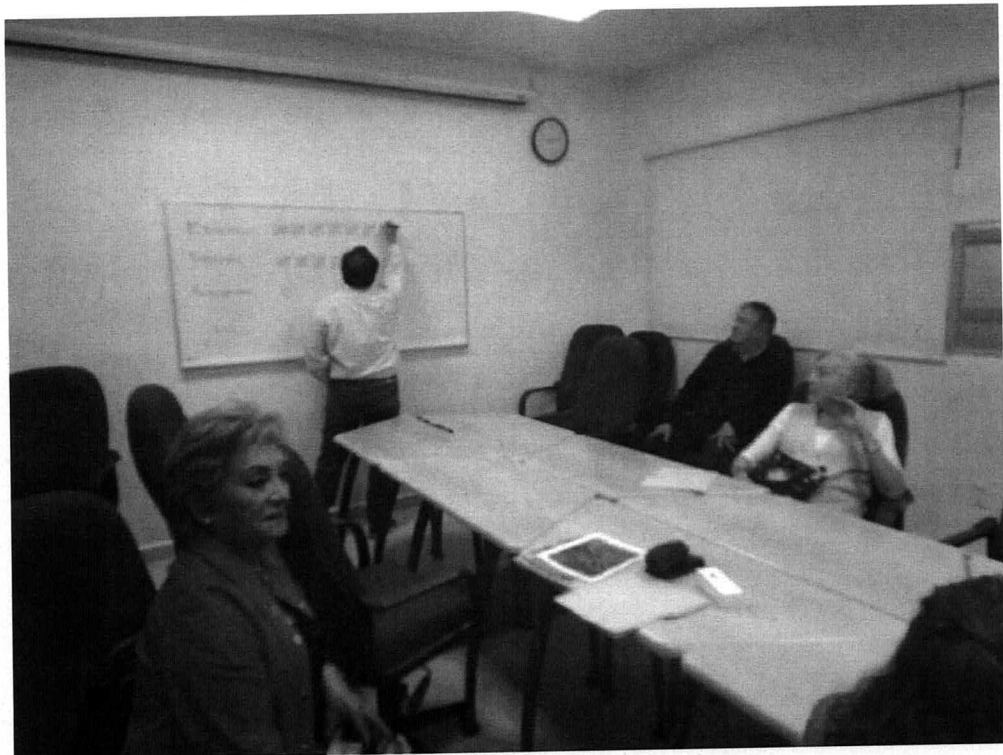
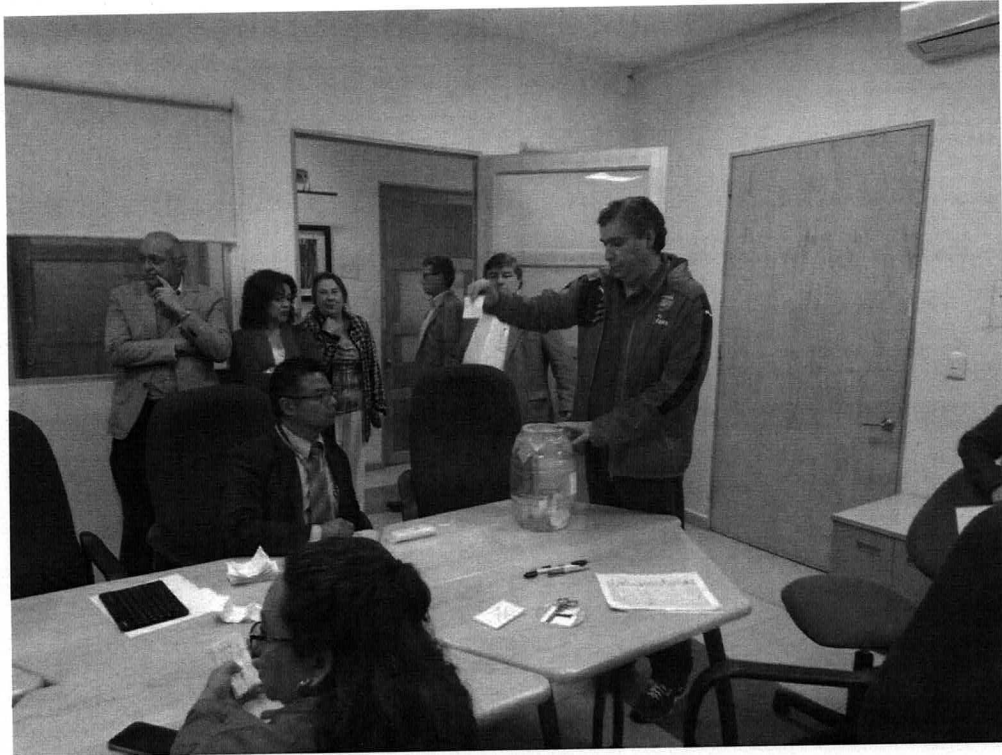
Nada de esto se hace en ellos. En relación a los perfiles creo que algunos no son acordes con las necesidades. Habría mucho que comentar al respecto pero basta con saber que los lineamientos no se cumplen.

- l) Creo que función an bien

**PRESENTACIONES DE LOS ASPIRANTES A JEFES DE DEPARTAMENTO DE PROCESOS Y
TÉCNICAS DE REALIZACIÓN EN EL AUDITORIO K001**



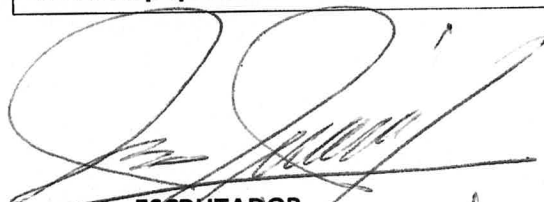
APERTURA DE LA URNA INTERNA DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS Y TÉCNICAS DE REALIZACIÓN




Ciudad de México a 12 de febrero, 2020

Resultados de la votación realizada por profesores del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización para el proceso de Designación del Jefe del mismo departamento para el periodo 2020 - 2024, quedando de la siguiente manera:

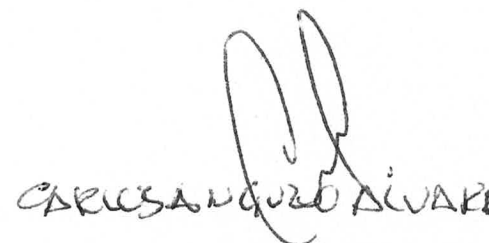
NOMBRE	VOTOS
Dr. Edwing Antonio Almeida Calderón	39
Mtro. Daniel Casarrubias Castrejón	31
Mtro. Alejandro Viramontes Muciño	03
Abstenciones	
Votos nulos	01
Votos totales	74
Boletas no utilizadas	30
Total de papeletas	104



ESCRUTADOR
Marcos Antonio Marín


MOISÉS BUSTOS A.
ESCRUTADOR

Testigos


Haroldo de la Cruz Rodríguez Ramírez


CARLOS ANGULO ALVARADO


MTRA. ISAURA ELISA LÓPEZ VIVERO
REPRESENTANTE DEL
DEPARTAMENTO DE PROCESOS Y TÉCNICAS DE REALIZACIÓN
ANTE EL CONSEJO DIVISIONAL

Auscultación interna para la Designación de la Jefatura del Departamento de Procesos y Técnicas de Realización.

14 de febrero de 2020.

Candidato	A favor	En contra
Edwin Almeida	5	
Daniel Casarrubias	3	
Alejandro Viramontes	3	

Participaciones nulas 0

Comentarios relativos al departamento: 0

Total de Participaciones en la Urna 11

Total de Participaciones en la lista 11

Testigos:

Profesores:

Luis Carlos Herrera
Ramiro Salgado
Adán Ríos
Miguel Hirata

Personal administrativo:

Yolanda Flores
María Angeles



Víctor Manuel Collantes Vázquez
Representante Titular del
Sector Académico ante el
Consejo Divisional